

letzte Aktualisierung: 01.07.2024 09:16:46

Programme				Operation							Categorisation				Funding				Beneficiary		
Programme	Priority	Specific objective	Operation ID	Operations of strategic importance and operations	Purpose and achievements	Name	Summary	Start date	End date	Mobile operation	Coordinates	Postcode/Address	Country	Intervention field	Policy objective	Total cost	EU Fund	EU contribution	Union cofinancing rate	Name	Legal status
Program	Priority	Spezifisches Ziel	Projektnummer	Operationen von besonderer strategischer Bedeutung	Aktionsname / Handlungsfeld	Projektkname	Kurzbeschreibung	Projektbeginn	Projektkende	Adresse	PLZ	Strasse + Ort	Land	Interventionsbereich	Politisches Ziel	Gesamtkosten/Projekt	EU Mittel	EU Betrag	EU-Anteil pro Projekt	Zuwendungsempfänger	Rechtsstellung
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/32		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein	Die Antragsteller wollen mit dem Projekt eine zentrale Institution in Schleswig-Holstein etablieren, die sowohl kleinen als auch mittelständigen Betrieben und Informationsstelle zu allen Belangen der Fachkräftesicherung und -sicherung dient. Der Fachkräfteservice unterstützt mittel- und langfristige Unternehmen bei der Gewinnung ausländischer Fachkräfte und vermittelt die Angebote des Fachkräfteservices durch kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit.	01.08.2021	31.12.2022	Kapstadt 10, 22297 Hamburg	24768	Paradeplatz 9, Rendsburg	Deutschland	146	Ziel 4	293.214,73	ESF	56.573,24	19,29%		Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/66		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum II 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteserviceberatern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.07.2022	Ebehalten, 25541 Brunsbüttel	25541	Ebehalten, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	44.698,03	ESF	11.653,89	26,07%	Entwicklungsgesellschaft Westküsten mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/67		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteserviceberatern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Schloßstraße 7, 25813 Husum	25813	Schloßstraße 7, Husum	Deutschland	146	Ziel 4	97.898,41	ESF	26.097,03	26,66%	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Nordfriesland mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/68		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum II 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteserviceberatern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Lise-Meitner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meitner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	146	Ziel 4	52.483,22	ESF	15.171,94	28,91%	WEP - Wirtschaftsfordeungs- und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/69		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteserviceberatern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	119.089,26	ESF	33.716,21	28,32%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/70		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum II 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteserviceberatern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	134.865,52	ESF	36.001,68	26,69%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LP421A1/6/71		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum II 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteserviceberatern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Neufeldstraße 6, 24118 Kiel	24118	Neufeldstraße 6, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	173.972,49	ESF	26.221,28	14,50%	Kiel Region GmbH Wissenschaftspark Kiel	Juristische Person

2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/72	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Netzwerks von Fachkräftesicherungsbüros unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburger Allee 2, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	104.059,50	ESF	28.480,03	27,37%	Industrie- und Handelskammer IHK zu Lübeck	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/73	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I,II,III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Netzwerks von Fachkräftesicherungsbüros unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+.	01.01.2022	31.12.2022	Legensstraße 22, 24103 Kiel	24103	Legensstraße 22, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	41.569,92	ESF	11.790,29	28,36%	Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/117	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Dithmarschen, Steinberg - Planungsraum II 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.02.2023	31.12.2023	Eibenhafen, 25541 Brunsbüttel	25541	Eibenhafen, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	98.891,11	ESF	23.615,59	23,88%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/118	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum II 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Lise-Melner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Melner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	146	Ziel 4	54.802,77	ESF	16.239,98	29,63%	WEP - Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/120	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg - Planungsraum I 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Johanniskirchhof 17, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 17, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	119.864,95	ESF	35.855,23	29,91%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/121	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum II 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Neufeldstraße 6, 24118 Kiel	24118	Neufeldstraße 6, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	133.776,06	ESF	27.207,49	20,34%	Kiel Region GmbH Wissenschaftspark Kiel	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/122	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburger Allee 2, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	100.400,46	ESF	30.120,14	30,00%	Industrie- und Handelskammer IHK zu Lübeck	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/b/123	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung im Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I,II,III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Könshagener Weg 105, 24116 Kiel	24534	Kühberg 1-3, Neumünster	Deutschland	146	Ziel 4	46.431,13	ESF	12.690,46	27,33%	ver.di-Forum Nord gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A2	ES04.7	LP421A2/111	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Unterstützung des Schornsteinfegerhandwerks zur Erreichung der Energiewende	Um die Beschäftigten des Schornsteinfegerhandwerks in den zukünftigen Herausforderungen und Aufgaben der Branche IHK der Bereiche erneuerbare Energien und Energiewende in Schleswig-Holstein unterstützen zu können, wird innerhalb dieses Projektes eine Schulungsmaßnahme konzipiert und erprobt, die gleichzeitig digital-theoretische Inhalte beinhaltet und bei der praktischen Umsetzung vor Ort unterstützt.	01.07.2022	30.04.2025	Krummedreder 13, 24539 Neumünster	24539	Krummedreder 13, Neumünster	Deutschland	151	Ziel 4	662.410,84	ESF	227.059,51	34,28%	Landesinnungsverband des Schornsteinfegerhandwerks für Schleswig-Holstein (LIV)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A2	ES04.7	LP421A2/113	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Qlima	Wir wollen in dem Projekt "Qualifizierungsmodule für die nachhaltige ambulante Gesundheitsbetreuung" (Qlima) Qualifizierungsmodule entwickeln, die die Teilnehmenden (Küchinnen und med. Fachpersonal) nachhaltig dazu befähigen, effektiv klimafreundliche Maßnahmen in ihren ambulanten Gesundheitsbetriebsstrukturen zu etablieren und Patentlinien zu dem Einfluss des Klimawandels auf die Gesundheit und vice versa zu entwickeln.	01.07.2022	31.12.2023	Bismarckallee 8-12, 23795 Bad Segeberg	23795	Bismarckallee 8-12, Bad Segeberg	Deutschland	151	Ziel 4	101.457,93	ESF	19.062,82	18,78%	Arztammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A2	ES04.7	LP421A2/114	Ja	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	REINES ² Renewable Energy New Electric Skills Projektes ist die Entwicklung und Erprobung neuer Qualifizierungsmodule zur Erlangung spezialisierter Fachkenntnisse und Fertigkeiten im Bereich elektrotechnischer und elektronischer Tätigkeiten für Mitarbeiter in den Bereichen Erneuerbare Energien und der Umkehr der Wirtschaft auf umweltschonende Systeme und Verfahren. Themenschwerpunkte: Photovoltaik: Montage, Inbetriebnahme und Instandhaltung von Photovoltaikanlagen mit Anbindungen spezieller Nutzungen, z.B. Energiespeichersysteme Fahrzeugumrüstung: Konzeption, Umbau und Inbetriebnahme von Nutzfahrzeugen, z.B. Bussen und LKW. Elektronik: Installation, Inbetriebnahme von Steuerungen; und	01.07.2022	31.12.2024	Lecker Straße 7, 29917 Engesande	29917	Lecker Straße 7, Engesande	Deutschland	151	Ziel 4	557.340,42	ESF	147.176,32	26,41%	ORT EC Base GmbH & Co. KG	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A2	ES04.7	LP421A2/1817	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	SHQO	Die Energiebranche befindet sich in einem dynamischen Wandel - eine Herausforderung und Chance zugleich besonders für kleine und mittlere Unternehmen. Gerade Schleswig-Holstein kann von den klima- und energiepolitischen Zielsetzungen besonders profitieren. Seitens Politik und Wirtschaft wurden im Land bereits richtungweisende strategische Weichenstellungen vollzogen. Mit dem Projekt SHQO möchten wir einen wirkungsstarken Beitrag leisten, damit Unternehmen und Beschäftigte im Land von diesem Wandel unmittelbar profitieren. Durch ein digitales Qualifizierungsangebot für die Branche Erneuerbare Energien und das Segment Wasserstoffwirtschaft sollen insbesondere KMU in Schleswig-Holstein unterstützt werden, qualifiziertes Personal zu sichern, ihre Konkurrenzfähigkeit zu stärken und die	01.10.2023	30.09.2025	Mörkhof Weg 239, 23562 Lübeck	23562	Mörkhof Weg 239, Lübeck	Deutschland	151	Ziel 4	574.053,02	ESF	323.943,05	56,43%	incampus GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A2	ES04.7	LP421A2/1819	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	EE: Energiewende-Experte im Handwerk	Die Energiewende ist in Schleswig-Holstein in vollem Gange. Insbesondere wird es darum gehen für Immobilien wegkommen von den fossilen Brennstoffen. Dies bedeutet ein technisches Umdenken für das Bauhauptgewerbe. Nicht nur Sanitätbetriebe, sondern auch beispielsweise Dachdecker, Zimmerer, Mauerer und Elektriker müssen sich auf diese technische Revolution einstellen. Dazu kommt mit den inhaltlichen Themen auch die Digitalisierung. Beides führt dazu, dass Facharbeiter in den Firmen direkt weiterqualifiziert werden müssen im Umgang mit diesen neuen Energiekonzentren. Hier greift das Projekt ein. Es sollen Ideen und Schulungskonzepte entwickelt werden, wie man Facharbeiter möglichst	01.10.2023	30.09.2025	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23568	Konsteinstraße 2a, Lübeck	Deutschland	151	Ziel 4	830.019,84	ESF	422.827,24	50,94%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person

2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A458	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region HL, OH, Hgz-Lauenburg	Das Projekt bietet eine neutrale, individuelle und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Orientierung von (Wieder-)Einstiegsberufen in den Arbeitsmarkt an. Ebenso ist das Beratungsangebot für Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind, eine geringfügig Beschäftigten Tätigkeit sind oder eine Ausbildung in Teilzeit anstreben. Darüber hinaus übernimmt das Projekt auch regionale Aufgaben wie z. B. die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um die Rahmenbedingungen der Frauen zu verbessern. Unser Ziel ist die Einsteigvoraussetzungen für Frauen in den Arbeitsmarkt zu erleichtern und so langfristig der drohenden Altersarmut entgegenzuwirken und gleichzeitig dazu beizutragen, den Fachkräftemangel zu sichern. Einzelberatungen werden dezentral und wohnortnah durchgeführt, es werden gemeinsam individuelle Lösungen erarbeitet.	01.01.2022	31.12.2024	Burgmauer 60, 50667 Köln	23554	Broling Str. 53b, Lübeck	Deutschland	142	Ziel 4	700.387,44	ESF	262.074,21	37,42%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A460	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Pinneberg	Der Projektkern basiert darauf, die Situation von Frauen am Arbeitsmarkt nachschärfen zu verbessern. So soll die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sichergestellt werden. Zielgruppe der Beratung sind Berufsrückkehrerinnen, (Wieder-)Einstiegsberufen und Frauen in Elternzeit, geringfügig entlohnte und teilzeitschäftige Frauen, erheilsuchende Frauen, sowie Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Außerdem junge Frauen, die in Teilzeit-Berufsausbildungen qualifiziert werden sollen. Das gilt auch für Frauen mit Migrationshintergrund und Geflüchtete. Die Frauen werden regelmäßig im Büro der Beratungsstelle und auch an weiteren sozialen Standorten neutral, individuell und ganzheitlich beraten. Dafür stehen mindestens 70 % der 44 Wochenstunden der Beraterinnen zur Verfügung. Kooperationen bestehen mit den Gleichstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden, sowie mit allen lokalen und überregionalen Akteuren der Arbeitsmarkt- und Regionalentwicklung im Kreis Pinneberg. Besonders eng ist die Zusammenarbeit mit dem Kreis Stormarn und Seebezirk, da dem	01.01.2022	31.12.2024	Lise-Methner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Methner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	142	Ziel 4	268.702,11	ESF	100.512,20	37,41%	WEP Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A461	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreise Dithmarschen und Steinburg	Um eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sicherzustellen, richtet sich das Projekt primär an Frauen, die in der Phase der Berufsorientierung bzw. Rückkehr od. zur Verbesserung ihrer Beschäftigungssituation Unterstützung benötigen. Akquise, Netzwerk u. Öffentlichkeitsarbeit dienen der Zielgruppenrecherche. Ziel ist es, mit der Entwicklung passender Strategien, die den individuellen Voraussetzungen Rechnung tragen, die nachhaltige, langfristige Verbesserung der Arbeitsmarktsituation zu unterstützen. Das Projekt nimmt eine Leitungs- und Lenkungs- sowie Beratungsfunktion im Hinblick auf weiterführende Beratungs-, Qualifizierungs- u. Leistungsangebote Dritter (Leistungsanbieter) wahr und leistet einen unmittelbaren Beitrag zur Geschlechtergleichstellung und Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (gemäß den ergänzenden Förderkriterien vom 22.07.2021).	01.01.2022	31.12.2024	Ebehafen, 25541 Brunsbüttel	25746	Große Westerstraße 8, Heide	Deutschland	142	Ziel 4	621.833,93	ESF	164.191,38	26,40%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A462	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Stormarn	Ziel des Projektes FRAU & BERUF ist eine dauerhafte verbesserte Erwerbschancen und die gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsmarkt im Kreis Stormarn, zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften. Im Rahmen von ausführlichen Einzelberatungen, Kurz- und Folgebberatungen werden Frauen, die stillen Reserve, aber auch unterbeschäftigte, von Arbeitslosigkeit Bedrohte, an sieben Standorten im Kreis individuell informiert, beraten und unterstützt bezüglich des beruflichen Weitererfolgs, des Erhalts u. Ausbaus der Erwerbstätigkeit sowie der Ausbildung in Teilzeit. Außerdem werden Frauen über die regional vorhandenen Netzwerke und Leistungsanbieter informiert und entsprechend weitergeleitet. Über die Presse, Printmedien, das Internet und verschiedene Netzwerke ist FRAU & BERUF in der Region präsent und das	01.01.2022	31.12.2024	Markt 5, 23843 Bad Oldesloe	23843	Berliner Ring 8 + 10, Bad Oldesloe	Deutschland	142	Ziel 4	255.555,09	ESF	87.512,84	34,24%	Förderverein für Arbeit und Bildung in Stormarn e. V. c/o Stadt Bad Oldesloe	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A463	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis NF, FL, SL	Die Beratungsstelle FRAU & BERUF der Region Nord hat den Auftrag, allen Frauen eine individuelle, neutrale, vorgeplante, vorgeplante und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Orientierung anzubieten. Dies erfolgt in erster Linie in Form von Einzelberatungen. Hauptzielgruppe sind die Frauen aus der „Stillen Reserve“. Weitere Zielgruppen sind geringfügig und teilzeitschäftige Frauen und Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Inhaltlich berät FRAU & BERUF zu allen Frauen rund um das Thema Arbeit, z. B. Wiedereinstieg, berufliche Orientierung, Kinderbetreuung, Ausklüftung (in Teilzeit), Ausweitung der Arbeitszeit etc. Ziel des Projektes ist, einen Beitrag zur Chancengleichheit von Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu leisten und das ungenutzte Erwerbspotential der Frauen auszunutzen, um den Fachkräftemangel abzumildern.	01.01.2022	31.12.2024	Große Straße 21 - 23, 24937 Fienburg	24937	Rote Straße 1, Fienburg	Deutschland	142	Ziel 4	818.606,00	ESF	282.212,96	34,47%	Verein zur Förderung geschlechtersensibler Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik e. V.	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A464	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Segeberg	Die Beratungsstelle „FRAU & BERUF“ bietet im Kreis Segeberg insbesondere Beratung für Frauen der „Stillen Reserve“, die geringfügig entlohnt oder teilzeitschäftig sind. Frauen, die eine Berufsausbildung in Teilzeitarbeitsstellen und Frauen, denen ein Verlust des Beschäftigungsverhältnisses droht. Die Beratungen gehen jeweils individuell auf die persönliche Situation der Frauen ein. Ziel ist die Entwicklung passender Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und Interessen der ratsuchenden Frauen Rechnung tragen und die nachhaltige und langfristige Verbesserung der Situation am Arbeitsmarkt unterstützen. Das Projekt FRAU & BERUF unterstützt und stärkt die Maßnahmen der WKS	01.01.2022	31.12.2024	Kurhausstraße 1, 23795 Bad Segeberg	23795	Kurhausstraße 1, Bad Segeberg	Deutschland	142	Ziel 4	321.493,32	ESF	120.265,50	37,41%	WKS GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A465	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region RD-ECK, KI, NMS, FLO	Die Beratungsstelle FRAU&BERUF der Region Rendsburg Eckernförde, Kiel, Neumünster, Flönz ist mit vier zentralen, barrierefreien Beratungsbüros in der Region präsent. An 34 weiteren, mobilen Standorten finden zusätzlich Beratungen statt, um eingeschränkter Mobilität, insbesondere für Frauen in ländlichen Räumen, Rechnung zu tragen. Zielgruppe sind die Frauen, die nicht oder eingeschränkt erwerbstätig und nicht arbeitslos gemeldet sind. Das Beratungsangebot unterstützt Frauen ganzheitlich, neutral und individuell beim beruflichen Wiedereinstieg, dem Ausbau vorhandener Erwerbstätigkeit der Anbahnung von geringfügiger in sozialversicherungspflichtige Arbeit, der Aufnahme von Aus- und Weiterbildung auch in Teilzeit. Persönliche und berufliche Kompetenzen werden entdeckt und gestärkt. Heranziehung z. B. in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, konstruktiv angegangen.	01.01.2022	31.12.2024	Am Alten Kirchhof 2, 24534 Neumünster	24534	Am Alten Kirchhof 16, Neumünster	Deutschland	142	Ziel 4	847.572,27	ESF	317.134,61	37,42%	Diakonisches Werk Albstadt e. V. Zentrum für Berufliche Bildung	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/1	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Schleswig-Fienburg	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schullehrer der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schullehrer mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Fienburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Fienburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	1.444.443,00	ESF	451.267,23	31,24%	Stadt Schleswig -Der Bürgermeister- Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/2	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Lübeck	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schullehrer der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schullehrer mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Gemmer Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Gemmer Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	704.112,40	ESF	210.096,59	29,84%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsgangster Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/3	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Neumünster	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schullehrer der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schullehrer mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Rinleienstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rinleienstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	548.099,03	ESF	171.234,96	31,24%	Persönliche Bildung (GmbH) Ausbildungsgesund Neumünster	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/4	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Fienburg	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schullehrer der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schullehrer mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Fienburg	24939	Eckener Straße 28, Fienburg	Deutschland	149	Ziel 4	479.564,50	ESF	148.319,12	30,93%	Stadt Fienburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person

2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/5		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Plön	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülern und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Gartenstraße 20, 24103 Kiel	24300	Koppelsberg 4, Plön	Deutschland	149	Ziel 4	758.251,34	ESF	236.889,93	31,24%	Ev.-Luth. Kirche in Norddeutschland, vertreten durch den Hauptbereich Generationen und Geschlechter, dieser vertreten durch die Leitende Pastorin Eva Rinke	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/6		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Pinneberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Hens-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	25337	Ramskamp 8, Elmshorn	Deutschland	149	Ziel 4	1.302.229,70	ESF	388.153,74	29,81%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/7		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Ditmarschen	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Stettiner Straße 30, 25746 Heide	25746	Rungholtsstraße 4, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	518.968,20	ESF	156.594,63	30,17%	Verein Auszubildende und Arbeitslosen Ditmarschen e.V.	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/8		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkirger Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4	523.170,38	ESF	163.446,42	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/9		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Kiel	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	750.434,84	ESF	234.447,92	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Kiel	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/10		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Stormarn	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Ratzeburger Straße 59 - 63, 23843 Bad Oldesloe	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	1.330.628,59	ESF	410.392,25	30,84%	Jugendaufbauwerk der Kreishandwerkerschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/11		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Marienhaler Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienhaler Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	1.572.312,16	ESF	491.215,95	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Rendsburg-Eckernförde	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/12		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Ostholstein	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweimer Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	632.099,49	ESF	197.387,25	31,23%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/13		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Steinburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	722.471,51	ESF	224.663,37	31,10%	Bibeku Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/14		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Nordfriesland	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25899 Niebüll	25899	Peersweg 20, Niebüll	Deutschland	149	Ziel 4	904.423,57	ESF	281.575,72	31,13%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1/13		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Segeberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schölerinnen und Schöler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schölerinnen und Schöler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmenden und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Hens-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	779.973,49	ESF	242.997,23	31,15%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/15		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZen im Kreis Nordfriesland	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) sollen Schölerinnen und Schöler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schölerinnen und Schöler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schölerinnen und Schöler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25899 Niebüll	25899	Peersweg 20, Niebüll	Deutschland	149	Ziel 4	475.828,20	ESF	184.459,51	38,77%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/16		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an Regionalen Berufsbildungszentren im Kreis Steinburg	Mit der Maßnahme "Coaching an den berufsbildenden Schulen und RBZ" sollen Schölerinnen und Schöler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Zielgruppe zu steigern, mit dem Ziel gelingende Übergänge in das Berufsleben	01.08.2021	31.07.2024	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	320.521,50	ESF	170.223,33	53,11%	Bibeku Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/17		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Bildungszentren in der Stadt Lübeck	Mit der ab 01.08.2021 startenden Maßnahme "Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ" sollen Schölerinnen und Schöler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Zielgruppe zu steigern, mit dem Ziel gelingende Übergänge in das Berufsleben	01.08.2021	31.07.2024	Geniner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geniner Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	732.863,77	ESF	394.363,37	53,81%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsgestalt Lübeck GmbH BQL	Juristische Person

2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/18	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BERAB Coaching BS im Kreis Pinneberg	Das Coaching zielt darauf ab, die persönlichen, sozialen und Berufswahlkompetenzen der A1-SH-SchülerInnen zu stärken, und eine erfolgversprechende Anschlussperspektive zu realisieren. Im Unterricht stehen berufsorientierte, perspektivbildende Inhalte im Vordergrund. Praktikumsstage im Betrieb sind verpflichtend. Diese werden intensiv begleitet und lösungsorientiert auf- und nachbereitet. Es werden alle Beteiligten im Übergangsprozess bedarfsorientiert beraten und unterstützt. Stark unterstützungsbedürftige Jugendliche werden mit einem erhöhten Coachinganteil betreut. Schüler/innen, die bereits einen konkreten Berufswunsch entwickelt haben oder von denen eine eigenständige Arbeitweise erwartet wird, werden in ein selbstorganisiertes Klassenkonzept integriert. Schulsozialarbeit, externe Beratungsstellen.	01.08.2021	31.07.2024	Am Drosteapark 11, 25421 Pnneberg	25421	An der Berufschule 1, Pinneberg	Deutschland	149	Ziel 4	806.465,44	ESF	308.691,39	38,2%	Berufliche Bildung im DHB e.V.	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/20	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	B2 Coaching an BS und RBZ im Kreis Pin.	Im Rahmen der Maßnahme "Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren (RBZ)" erhalten Schülerinnen und Schüler im Übergangsbereich individuelle sozialpädagogische Begleitung zur Stärkung persönlicher, sozialer und berufsbezogener Kompetenzen. Umfangreiche Angebote zur beruflichen Orientierung sowie Unterstützung in der Berufswegeplanung durch Coachingfachkräfte verbessern die Chancen der Jugendlichen für eine reibungslose und nachhaltige Integration in den	01.08.2021	31.07.2024	Siemensstraße 12 A, 23701 Eutin	23701	Siemensstraße 12 A, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	166.560,80	ESF	63.062,85	37,86%	FBO GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/21	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Flensburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	854.500,39	ESF	331.018,54	38,74%	Staat Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/22	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ Schleswig, Kreis Schleswig-Flensburg	Schüler und Schülerinnen, die sich am Berufsbildungszentrum des Kreises Schleswig-Flensburg mit dem Standorten in Kappeln und Schleswig in der Ausbildungsberufsbereitstellung Schleswig-Holstein befinden, können ein Coachingangebot erhalten. Dies umfasst neben einer sozialpädagogischen Begleitung, Maßnahmen wie die Erstellung von Fähigkeits- und Interessenprofilen, die Erkundung unterschiedlicher Berufsbilder, die Recherche nach Ausbildungsstellen in der Region, die Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von Praktika, das Erstellen von Bewerbungsunterlagen, das Üben von Vorstellungsgesprächen und die Unterstützung bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages. Das Projekt leistet damit einen Beitrag zur Deckung des Fachkräfte- und Arbeitskräftebedarfs der	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	265.022,48	ESF	103.985,97	39,24%	Stadt Schleswig -Der Bürgermeister- Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/23	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BERAB, Teibereich Coaching im Kreis Ostholstein	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delev-Platz-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweener Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	412.569,76	ESF	157.042,31	38,06%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/24	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Stormarn	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Ratzeburger Straße 59 - 63, 23843 Bad Oldesloe	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	421.551,00	ESF	163.301,73	38,74%	Jugendaufbauwerk der Christenwerkerschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/25	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Auhöfstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrieger Weg 115, Molin	Deutschland	149	Ziel 4	531.631,87	ESF	202.837,84	38,15%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/26	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Kiel	Das Coaching am RBZ Technik am RBZ am Schützenpark und am RBZ Wirtschaft in Kiel begleitet Schülerinnen und Schüler von der Schule in den Beruf. Es werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert, damit eine passende Berufswahlentscheidung getroffen werden kann und Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	647.480,02	ESF	247.275,84	38,19%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsbund Kiel	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/27	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Neumünster	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Rinelenstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rinelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	585.588,56	ESF	224.275,07	38,30%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsbund Neumünster	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/28	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Marienbäler Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienbäler Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	676.045,29	ESF	257.544,08	38,10%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsbund Rendsburg-Eckernförde	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/29	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung im Kreis Dithmarschen	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Stettiner Straße 30, 25746 Heide	25746	Stettiner Straße 30, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	238.043,92	ESF	88.948,96	37,37%	Verein Ausbildungs- und Arbeitsstellen Dithmarschen e.V.	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/34	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delev-Platz-Straße 10, 24106 Kiel	23765	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	526.862,53	ESF	74.554,79	14,15%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/b/35	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Ostholstein / Plön	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlkompetenz gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23701	Peterstraße 14, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	115.765,87	ESF	32.473,38	28,05%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/b/36	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Lübeck	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlkompetenz gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23556	Grapengestirstraße 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	121.723,88	ESF	37.835,80	31,08%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/b/37	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Stormarn / Herzogtum Lauenburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlkompetenz gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	123.315,83	ESF	39.268,35	31,84%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person

2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/b/38	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Neumünster	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahlentscheidung gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	190.320,00	ESF	65.790,00	34,57%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/b/40	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Segeberg / Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahlentscheidung gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	23795	Bahnhofstr. 12, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	190.320,00	ESF	15.560,00	8,19%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/b/42	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Pinneberg / Steinburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahlentscheidung gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Hansen-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,83	8,40%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/b/43	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Flensburg / Schleswig-Flensburg / Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahlentscheidung gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Hansen-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,83	8,40%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/b/44	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kiel	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahlentscheidung gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und	01.01.2022	31.12.2023	Einsteinallee 1, 24118 Kiel	24118	Einsteinallee 1, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	123.668,88	ESF	5.227,39	4,23%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/47	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Fliehhof 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Andreas-Gayk-Strasse 31, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	280.163,16	ESF	100.641,30	35,92%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/48	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Neumünster / Segeberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	470.342,72	ESF	180.134,00	38,30%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/49	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Rendsburg / Eckernförde	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Kieler Straße 35, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	192.374,55	ESF	59.387,54	30,87%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/50	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Rathausstraße 19, 25899 Nordholz	25704	Nordsee 40, Meldorf	Deutschland	149	Ziel 4	475.699,32	ESF	145.161,50	30,52%	Kreshandwerkerschaft Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/51	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein / Plön	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Delev-Phen-Strasse 10, 24106 Kiel	24106	Hans-Delev-Phen-Strasse 10, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	121.808,67	ESF	37.677,57	30,93%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/54	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Delev-Phen-Strasse 10, 24106 Kiel	23566	Guerickestraße 6-8, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	129.878,75	ESF	36.916,81	28,42%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/55	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Steinburg / Pinneberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Brauerstraße 29 A, 25648 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 A, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	116.880,56	ESF	32.150,52	27,51%	Bibeku Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/56	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Stormarn / Lauenburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Aalborgerstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrieger Weg 115, Möln	Deutschland	149	Ziel 4	127.716,71	ESF	31.442,73	24,62%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21B2/g/57	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Schleswig Flensburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	lensee 4, 24837 Schleswig	24837	Holmer Nooneg 9, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	194.567,31	ESF	61.059,71	31,38%	Kreshandwerkerschaft Schleswig	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ESQ4.6	LPA21/BE2/b/2043	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kreis Segeberg und Kreis Rendsburg-Eckernförde	Das Projekt wird betonen und informieren über die Anforderungen an die IT-Kompetenzen in mittlerweile fast allen Berufen. Beispiele: digitale beruflicher Anwendungen konkret und didaktisch aufbereitet in Projekten an Schulen und Ausbildungsstätten durchführen. Zur Kommunikation mit Vernetzungspartnern und Interessierten ein Web-Portal, verschiedene Blogs sowie Podcasts erstellen/betreiben. Betriebe in die konkrete Information zu beruflichen Anforderungen einbinden/vernetzen und damit Kontakte zur Vermittlung anregen. Webaktivitäten für IT-Berufe mit den Akteuren am Arbeitsmarkt abstimmen. die Attraktivität der digitalen Berufe und IT-Berufe als Alternative zum Studium oder anderen Berufsfeldern erhöhen	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	308.318,40	ESF	147.457,10	47,83%	ifa plus GmbH	Juristische Person

2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2044	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Stadt Neumünster	Das Projekt wird - berufen und informieren über die Anforderungen an die IT-Kompetenzen in mittlerweile fast allen Berufen - Beispiele digitaler beruflicher Anwendungen konkret und didaktisch aufbereiten in Projekten an Schulen und Ausbildungsstellen durchführen - Zur Kommunikation mit Vernetzungspartnern und Interessierten ein Web-Portal, verschiedene Blogs sowie Podcasts erstellen/ betreiben - Betreiben in die konkrete Information zu beruflichen Anforderungen einbinden/ vernetzen und damit Kontakte zur Vermittlung anregen - Werbeaktivitäten für IT-Berufe mit den Akteuren am Arbeitsmarkt abstimmen - die Attraktivität der digitalen Berufe und IT-Berufe als Alternative zum Studium oder anderen Berufswegen erhöhen	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4		308.318,40	ESF	147.457,10	47,83%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2045	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreis Pinneberg und Steinburg	Ziel des Projektes ist, das Interesse junger Menschen an einer beruflichen Perspektive im digitalen Bereich zu wecken und zu entwickeln. Berufungsbereitschaft gegenüber Berufsbereichen mit IT-Bezug abzubauen und die Ausbildungsattraktivität in diesem Tätigkeitsfeld zu stärken. Insbesondere junge Mädchen und Frauen sollen bestärkt werden, diese Berufsfelder für sich als Machbar zu erleben. Das Projekt IT- Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted, Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Brauerstraße 29 A, 25448 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4		212.986,80	ESF	103.808,96	48,74%	BilBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2046	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreisfreie Stadt Lübeck	Das Projekt IT- Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted, Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23566	Spengergroßenstraße 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2047	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreise Ostholstein und Plön	Das Projekt IT- Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted, Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23701	Peterstraße 14, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2048	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreis Stormarn und Herzogtum Lauenburg	Das Projekt IT- Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted, Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2049	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Region Kiel	Das Projekt IT- Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted, Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	24118	Einseitenstraße 1, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2050	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Flensburg, Schleswig-Flensburg, Nordfriesland und Dithmarschen	Das Projekt IT- Scouts hat das klar definierte Ziel, Ausbildungsberufe mit digitalen Inhalten und insbesondere technische IT-Berufe bei jungen Menschen im Berufswahlprozess bekannter zu machen, Interesse an einer Ausbildung in diesen Berufswegen zu wecken und ggf. weitere Kontakte zu vermitteln, die sie auf dem Weg, den für sie passenden Ausbildungsstellenweg zu finden.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Hasenort-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2200	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung in SH, NF und Dithmarschen	In der Beratungsregion Nordfriesland und Dithmarschen soll die Bewerbungsbereitschaft von 2024-2026 wesentlich mehr erhöhen, sehr gut vernetzte Mitarbeiter fortgesetzt werden. Die Bicos sollen in Neubüll, Hasum und Heide bleiben, so ist ständige Erreichbarkeit mit einem fachkundigen Betreuungsteam gewährleistet. Auszubildende, die ihre Ausbildung abbrechen wollen bzw. bereits abgebrochen haben, werden unterstützt, im Ausbildungssystem zu bleiben, bzw. das Ausbildungsziel zu erreichen. Es wird kultur- und gendersensibel beraten. Im Bedarfsfall werden Kolleg*innen aus dem Netzwerk zu Betreuung hinzugezogen. Unternehmen werden bei der Wiederbesetzung von durch vorzeitige Vertragslösungen frei gewordene Stellen unterstützt. Die angestrebte, realistische Zusatzl von TN mit ISCED 0-2 wird mit 630 angenommen.	01.01.2024	31.12.2026	Rathausstraße 19, 25699 Neubüll	25699	Rathausstraße 19, Neubüll	Deutschland	149	Ziel 4		811.517,20	ESF	441.807,69	54,44%	Kreshandwerkerschaft Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2201	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein/Plön	Das Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein/Plön" unterstützt Auszubildende bei der Lösung von Problemen und der Ausübung und verfolgt das Ziel, dass die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und nicht abgebrochen wird. Sollten Auszubildende die Ausbildung dennoch abgebrochen haben, werden sie durch die Coaches motiviert und unterstützt, ihre Ausbildung wieder aufzunehmen.	01.01.2024	31.12.2026	Hans-Delew-Platz-Str. 10, 24108 Kiel	23758	Schweiner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4		206.608,18	ESF	113.766,47	55,06%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JöBB GmbH)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2202	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Pinneberg und Kreis Steinburg	Mit der Maßnahme Regionale Ausbildungsbetreuung sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrags sollen Ratsuchende mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierten sowie berufsorientierten Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2024	31.12.2026	Brauerstraße 29 A, 25448 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4		212.986,80	ESF	117.468,72	55,19%	BilBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2203	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Rendsburg-Eckernförde	Die Regionale Ausbildungsbetreuung hat zum Ziel, Ausbildungsabbrüche zu verhindern. Sollte in der ursprünglich gewährten Ausbildung ein Abbruch nicht zu verhindern sein, wird versucht, eine Reintegration in alternative Bildungsmöglichkeiten für einen Verbleib im dualen System zu erreichen. Dafür wird mit den Kamern, der Arbeitsagentur, Jobcentern, Berufsschulen, Betrieben und anderen kooperiert. Den Auszubildenden wird dabei auf Augerhöhe begegnet und gemeinsam nach Lösungen gesucht.	01.01.2024	31.12.2026	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Kieler Straße 35, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4		303.673,00	ESF	166.140,84	54,71%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2204	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Schleswig-Flensburg	Die Kreshandwerkerschaft Schleswig nimmt die Gesamtinteressen des selbständigen Handwerks und die gemeinsamen Belange der Handwerkskammer ihres Bezirkes wahr. Zielgruppe der RAB: Abbruchgefährdete Jugendliche, Ausbildungsunterbrecher*innen, Auszubildende die Diskriminierung erfahren mussten, Auszubildende mit diversen und multikomplexen Problemlagen Ziele der RAB: Verringerung und Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen, Reintegration von Ausbildungsabbrüchler*innen, Ausbildungsberufswahl	01.01.2024	31.12.2026	Imsee 4, 24837 Schleswig	24837	Imsee 4, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4		236.734,90	ESF	129.481,00	54,69%	Kreshandwerkerschaft Schleswig	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2205	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Stormarn und Herzogtum Lauenburg	In der Beratungsregion Stormarn und Kreis Herzogtum Lauenburg werden abbruchgefährdete Auszubildende und junge Menschen, die vorzeitig ihren Ausbildungsvertrag gelöst haben, beraten und coacht. Die Beratung beinhaltet das Aufzeigen von Perspektiven für die Fortsetzung des beruflichen Bildungsweges, das Coaching beinhaltet das Erarbeiten und Verfolgen von individuell passenden Lösungen. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Coaching von Auszubildenden und Betrieben zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen. Zudem werden Betrieben bei der Wiederbesetzung von durch Abbrüche frei gewordenen Ausbildungsstellen unterstützt und geeignete Bewerber*innen dorthin vermittelt. Das Verhindern endgültiger Ausbildungsabbrüche ist das oberste Ziel.	01.01.2024	31.12.2026	Aasborgstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrieger Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4		259.167,39	ESF	142.616,07	55,03%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2206	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg/ Stadt Neumünster	Die Regionale Ausbildungsbetreuung im Kreis Segeberg und in Neumünster unterstützt Auszubildende, deren Ausbildung vom Abbruch bedroht ist - vermittelt und berät Auszubildende, deren Ausbildung vorzeitig beendet wurde, mit dem Ziel der Wiedereingliederung in Ausbildung oder andere Bildungsgänge - findet in die Förderung und Beratung Fachdienste ein (Drogen-, Suchtberatung, Gesundheitsamt, Schuldnerberatung, Psychologische Beratung u.a.) - betätigt Betriebe bei der Integration von Auszubildenden Migrant*in/ Geflüchteten - Kooperation im Netzwerk (Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Bildungsträger)	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4		770.796,00	ESF	419.350,10	54,40%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2209	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Ziel der Vertriebs- oder Wiederbesetzung von Stellen - Kooperationspartner im Netzwerk (Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Bildungsträger) - Ziel der Vertriebs- oder Wiederbesetzung von Stellen - Kooperationspartner im Netzwerk (Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Bildungsträger) - Ziel der Vertriebs- oder Wiederbesetzung von Stellen - Kooperationspartner im Netzwerk (Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Bildungsträger)	01.01.2024	31.12.2026	Hans-Delew-Platz-Str. 10, 24106 Kiel	23566	Guenckestraße 6-8, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4		214.388,86	ESF	117.733,89	54,92%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person

2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LPA21B2/G2210	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Die RAB berät und unterstützt u.a. abbruchgefährdete Auszubildende und Jugendliche, die ihre Ausbildung bereits abgebrochen haben. Sie hilft beim Lösen von Konflikten im Ausbildungsbetrieb oder bei individuellen Problemen und zeigt mögliche berufliche Alternativen für den Verbleib im dualen Ausbildungssystem auf. So erhöhen sich die Chancen auf einen erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung. Die RAB arbeitet eng mit den Kammer, der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter, der Jugendberufshilfe und den Berufschülern zusammen. Damit leistet sie einen Beitrag zur Sicherung und Gewinnung des Fachkräftenachwuchses. Hauptanliegen ist, die Ausbildungsabbruchquote zu senken und der Jugendberufshilfe	01.01.2024	31.12.2026	Fleethörn 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Stressemannplatz 5, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	501.735,00	ESF	273.425,52	84,50%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/105	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ÜL) ermöglicht eine betriebliche Ausbildung dort, wo die geforderten Kenntnisse und Fertigkeiten an Ausbildungsstellen nicht oder nicht im vollen Umfang vermittelt werden können. Als Teil der schleswig-holsteinischen ÜL-Lehrgänge stellen diese Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen.	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10- 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.491.475,20	ESF	1.424.160,45	19,01%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/106	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Flensburg	Als Teil der schleswig-holsteinischen ÜL-Lehrgänge stellen diese Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen.	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.140.913,00	ESF	486.251,83	15,48%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/107	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - LKSH	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ÜL/ÜL-Lehrgänge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen.	01.01.2022	31.12.2022	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	568.231,20	ESF	89.587,72	15,77%	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/148	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ÜL) ist Teil der fachpraktischen Ausbildung im Handwerk und eine wichtige Ergänzung der betrieblichen Ausbildungsgestaltung. Sie ist notwendig, weil das Handwerk auf Grund seiner Kleinbetrieblichen Struktur sehr unterschiedliche Ausbildungsbedingungen in den einzelnen Handwerksbetrieben bietet. Aufgabe der ÜL ist es, für jeden Lehrling eine breite einheitliche Grundausbildung und eine Fachausbildung auf neuem technischem Niveau sicherzustellen. In den Grundstudienkursen üben die Lehrlinge am Beispiel von einfachen Kundenaufträgen Arbeitsabläufe zu organisieren, Arbeitsaufträge fachgerecht auszuführen und am Ende auch zu kontrollieren und zu beurteilen. In den Fachstudienkursen geht es dann um die sichere Handhabung von anspruchsvollen Kundenaufträgen unter Anwendung von „HighTech“ und Spezialtechniken.	01.01.2023	31.12.2023	Breite Straße 10- 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.814.458,80	ESF	1.602.575,82	20,51%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/150	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - HWK Flensburg	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ÜL/ÜL-Lehrgänge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen. Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung wird sowohl für männliche als auch für weibliche Teilnehmer in gleicher Form und im gleichen Umfang durchgeführt, wobei wieder die männlichen noch die weiblichen Teilnehmer in irgendeiner Form bevorzugt oder benachteiligt werden. Die Unterweisung findet also nach dem „Gleichheitsprinzip“ statt. Pandemiebedingt wird die Zahl der TN-Tage 2023 deutlich höher ausfallen als in 2022. Damit sich bei der Berechnung der Gesamtfinanzierung kein fehlerhaftes Bild ergibt (es werden ja schließlich auch die BM aus 2023 zur Berechnung herangezogen) haben wir die voraussichtliche Zahl aus 2023	01.01.2023	31.12.2023	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.557.559,60	ESF	638.527,44	17,95%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/151	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - LKSH	Die Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein ist zuständige Stelle für die Berufsausbildung in den Agrarberufen und führt in ihren Bildungseinrichtungen überbetriebliche Lehrgänge für Auszubildende in den sog. grünen Berufen Schleswig-Holsteins durch. Zur Stärkung der Ausbildungsberufshilfe der Betriebe und Sicherung einer zukunftsgerichteten Ausbildung wird für die ÜL/ÜL-Lehrgänge eine Förderung aus Mitteln des Landesprogramms Arbeit 2021-2027 des ESF beantragt. Die Betriebe des Agrarbereichs unterliegen einer fortlaufenden Spezialisierung und Digitalisierung der Produktionsprozesse. Durch die ÜL/ÜL-Lehrgänge werden ergänzende fachpraktische Kompetenzen vermittelt, die über die Möglichkeiten des Einzelbetriebs hinausgehen, die aber für die Erlangung der beruflichen Handlungsfähigkeit gemäß Ausbildungsrahmenplan	01.01.2023	31.12.2023	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	606.720,00	ESF	108.896,94	17,95%	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B3	ES04.6	LPA21B3/2915	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2024 - LKSH	Die Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein ist zuständige Stelle für die Berufsausbildung in den Agrarberufen und führt in ihren Bildungseinrichtungen überbetriebliche Lehrgänge für Auszubildende in den sog. grünen Berufen Schleswig-Holsteins durch. Zur Stärkung der Ausbildungsberufshilfe der Betriebe und Sicherung einer zukunftsgerichteten Ausbildung wird für die ÜL/ÜL-Lehrgänge eine Förderung aus Mitteln des Landesprogramms Arbeit 2021-2027 des ESF beantragt. Die Betriebe des Agrarbereichs unterliegen einer fortlaufenden Spezialisierung und Digitalisierung der Produktionsprozesse. Durch die ÜL/ÜL-Lehrgänge werden ergänzende fachpraktische Kompetenzen vermittelt, die über die Möglichkeiten des Einzelbetriebs hinausgehen, die aber für die Erlangung der beruflichen Handlungsfähigkeit gemäß Ausbildungsrahmenplan	01.01.2024	31.12.2024	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	606.720,00	ESF	109.469,39	18,04%	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/177	Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Kiel	„JobSteps Kiel“ werden arbeitlose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Fluchtgrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Bewältigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefestigt. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsaufsuche und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	24143	Elisabethstraße 59, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	537.219,99	ESF	132.349,13	24,64%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplumu	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/178	Innovative Wege in Beschäftigung	„Ich schaffe das“ (Plan)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Einordnungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung.	01.01.2022	31.12.2023	Bifflstraße 5, 25524 Itehohe	24306	Hamburger Str. 32, Plön	Deutschland	152	Ziel 4	492.548,00	ESF	108.014,37	21,93%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/181	Innovative Wege in Beschäftigung	O'Hana-Familie.Arbeit Rendsburg	O'Hana richtet sich an Erziehende und Familien mit erziehungspflichtigen Kindern und soll mit Hilfe innovativer Selbstmotivationsansätze aktivieren und neben einer Verbesserung der Familienklima auch das Thema Arbeit wieder in den Fokus rücken. O'Hana, trifft genau das, was unser Projekt so wichtig macht - hawaiianisch für Familie, hat es doch auch die tiefere Bedeutung - Niemand wird vergessen oder leicht zurück. Dabei wird das Projekt von drei Säulen getragen: der Methode des Doing Family-Coaching, dem Resilienz-Coaching und Bewerbungs- sowie Qualifizierungscoaching. Unsere Integrationsphase-Practical Turn führt die Teilnehmenden sukzessive auf ihrem individuellen Weg hin zur Vereinbarkeit	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	24768	Graf Stauffenberg Str. 1, Rendsburg	Deutschland	152	Ziel 4	458.104,82	ESF	82.676,92	18,05%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/182	Innovative Wege in Beschäftigung	„Los geht's“	Los geht's! SGB II geforderten TN mittels Einzel- und Gruppen-Coaching, Beratung, vielseitiger Bildung an 3 Standorten im Rahmen flexibler, teils webgetriebener „Verweildauer“-Angebote. Ein zentrales Element sind die etablierte Abwehrmechanismen und überlieferte Komfortzonen gilt es aufzubrechen. Ganzheitlichkeit und Förderung von Körper, Geist, Seele betriebl. Aktivitäten in den Bereichen Bewegung, Sport, Gesundheit, Ernährung und Hygiene sowie Ausfahrten, Veranstaltungen. Betriebsbesichtigungen sowie Praktika in unterschiedlichen Branchen. Über die Aktionsangebote werden eigene Interessen der TN in den Fokus gerückt, neue Gruppen und Freundschaften entstehen, die soziale Kompetenz der TN und gegenseitige Anerkennung gestärkt. Hinzu folgen der Aufbau intrinsischer Motivation, Stärkung der Resilienz gepaart mit positiver Lebens Einstellung, Bildungsaufbau und Arbeitintegration.	01.01.2022	31.12.2023	Reeperbahn 35, Haus 1, 21481 Lauenburg	21481	Reeperbahn 35, Haus 1, Lauenburg	Deutschland	152	Ziel 4	258.053,59	ESF	62.597,25	24,26%	Fraueninitiative e.V.	Juristische Person

2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/84		Innovative Wege in Beschäftigung	Familiensexpress - Reizezel-Job!	Das Projekt „Familien-Reizezel-Job“ richtet sich an alle erwerbsfähigen Leistungsberechtigten im Einzugsgebiet des Jobcenters Lübeck. Insbesondere sollen Männer und Frauen mit Migrationshintergrund und mit erziehungsrechtlichen Kindern, die aufgrund der Sicherung der Kinderbetreuung nur eingeschränkt für den Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen angesprochen und im Projekt auf eine Erwerbstätigkeit vorbereitet, qualifiziert und kleinschrittig über 12 – 24 Monate in individuellem Tempo in den Arbeitsmarkt passgenau integriert werden. Durch die Betrachtung der gesamten Familie, die Sicherung der Kinderbetreuung, Sozial- und Berufsanamnese, Hilfe zur Selbsthilfe, Mobilitätsstrategie, Praktika und	01.01.2022	31.12.2023	Burgauer 60, 50067 Köln	23564	Elisabeth-Haseloff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	587.743,51	ESF	103.454,56	17,60%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/86		Innovative Wege in Beschäftigung	LISA (Lernen-Initiative-Systemisches Arbeiten)	Hinter dem so wichtigen Begriff „Systemisches“ verbirgt sich nicht selten komplizierte Familiensysteme, die oft über Generationen gewachsen und in kulturellen Traditionen verhaftet sind. Die erfolgreiche berufliche Integration Einzelner ist dabei immer abhängig vom Zusammenwirken des Gesamtsystems. Mit einer konsequent systemischen Methodik kombinieren wir im Projekt „LISA“ Coachingelemente, Gruppenangebote, Selbsthilfemaßnahmen unter Inanspruchnahme anderer Online-Lernportale bequa® sowie die Aufsuchende Arbeit bedarfsbezogen miteinander. Konkrete Zielvereinbarungen und deren Überprüfung (Monitoring) sind dabei immer Grundlage einer differenzierten Integrationsstrategie für alle Mitglieder der jeweiligen Bedarfsgemeinschaft	01.01.2022	31.12.2023	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	425.699,40	ESF	94.400,75	22,18%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/87		Innovative Wege in Beschäftigung	Dabei!	Die Verbesserung der Teilhabe von Migrantinnen am gesellschaftlichen und beruflichen Leben ist Schleswig-Holsteins wichtigstes Modellprojekt „Dabei!“. Bei der konkreten Umsetzung spielen nachfolgende Aspekte eine zentrale Rolle: 1. die Individualisierung und Einmündendifferenzierung, 2. die psychosoziale Begleitung, 3. eine berufsbezogene Sprachförderung im Kontext einer interkulturell kommunikativ-pragmatischen Didaktik 4. die Förderung der Mobilität der Teilnehmerinnen und 5. die koordinierte Bereitstellung von Kinderbetreuungsplätzen, um die Projektteilnahme der arbeitsuchenden Frauen unabhängig vom Kita-	01.01.2022	31.12.2023	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	423.134,45	ESF	78.146,33	18,47%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/89		Innovative Wege in Beschäftigung	„Ich schaffe das! (Eimshorn/Pinneberg)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungsrechtlichen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erfahrungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Sifflstraße 5, 25524 Itzehoe	25336	Heinrich-Hertz-Straße 18, Eimshorn	Deutschland	152	Ziel 4	434.002,80	ESF	91.476,51	21,08%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/90		Innovative Wege in Beschäftigung	„Ich schaffe das!“	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungsrechtlichen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erfahrungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Osterstraße 57, 25704 Meldorf	25704	Osterstraße 57, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	726.726,00	ESF	140.731,10	19,37%	hoep gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/91		Innovative Wege in Beschäftigung	„Ich schaffe das!“ (Steinburg)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungsrechtlichen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erfahrungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Sifflstraße 5, 25524 Itzehoe	25524	Sifflstraße 5, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	488.730,20	ESF	179.604,72	36,75%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/92		Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Neumünster	In „JobSteps Neumünster“ werden arbeitslose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Flucht(hinter)grund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungsrechtlichen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Bewältigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefestigt. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsaufträge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	24534	Kuhberg Sa-7, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	505.475,30	ESF	124.528,54	24,64%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Turk Toplum	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/93		Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Pinneberg	In „JobSteps Pinneberg“ werden arbeitslose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Flucht(hinter)grund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungsrechtlichen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Bewältigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefestigt. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsaufträge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	25421	Rubekamp 25, Pinneberg	Deutschland	152	Ziel 4	486.867,81	ESF	77.158,40	15,85%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Turk Toplum	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/95		Innovative Wege in Beschäftigung	PeDAL - Perspektive durch Arbeit und Leben	Das Projekt wendet sich an langzeitarbeitslose und arbeitslose Personen mit Kindern im erziehungsrechtlichen Alter. Eine intensive, sozialpädagogische, ganzheitliche Betreuung im Rahmen von Einzel- und Gruppencoaching ermöglicht es den Teilnehmenden, erste Schritte in Richtung nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt zu gehen. Die Erhebung der Kinder in diesen Prozess ist wichtiger Bestandteil des Projektkonzepts. Das Projekt besteht aus folgenden Phasen: 1. Identifikation von Unterstützungsbedarfen und Ressourcen des Teilnehmenden, 2. Ganzheitliches, individuelles Beratungs- und Coaching-Angebot und Organisation von benötigten individuell ausgeprägten Hilfen, 3. Förderung der digitalen Kompetenzen, 4. Förderung der Mobilität.	01.01.2022	31.12.2023	Langer Peter 27 B, 25524 Itzehoe	23566	Guerickestraße 6-8, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	444.864,88	ESF	112.511,35	25,29%	Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/96		Innovative Wege in Beschäftigung	KAKADU	In Bedarfsgemeinschaft lebende Erziehende sowie Alleinerziehende bekommen in diesem Projekt Unterstützung bei der Organisation einer bestmöglichen Kinderbetreuung und des Familienalltags, um Beschäftigung überhaupt zu ermöglichen. Aufgrund der langen Arbeitslosigkeit der Teilnehmer werden in internen Einheiten niedrigschwellige berufliche Erfahrungen durchgeführt und Teilqualifikationen in vier Bereichen, die derzeit stark nachgefragt sind, im Projekt vermittelt und mit Zertifikaten bescheinigt. Externe Praktika bringen die Teilnehmer mit potenziellen Arbeitgebern und deren Anforderungen zusammen und sollen die Eingliederung unterstützen. Ein Bausteinssystem ermöglicht es dabei, Unterstützungsleistungen und Qualifizierungsangeboten individuell auf den Bedarf der Erziehenden abzustimmen. Ein Baustein ist z.B. ein	01.02.2022	31.10.2023	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	411.147,87	ESF	376.855,71	91,66%	AWO Service GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	C1	ES04.8	LPA21C1/1167		Innovative Wege in Beschäftigung	„Ich starte jetzt!“ (Kreis Steinburg)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftenachfrage insbesondere in den genannten Bereichen wie z.B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu geben, soll dazu beitragen, Arbeitskräfte für diese Arbeitsbereiche zu gewinnen. Begleitend werden die Menschen bei der Bewältigung ihrer Probleme unterstützt.	01.09.2023	31.12.2025	Sifflstraße 5, 25524 Itzehoe	25524	Steinbrücker 17, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	857.431,93	ESF	372.951,98	43,50%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person

2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11246		Innovative Wege in Beschäftigung	Dein Ziel. Dein Weg.	Das Ziel des Projektes ist eine nachhaltige Integration langzeitarbeitsloser und arbeitslos Gefährdeter aus der Ukraine und der Drittstaaten, die Bürgergeld beziehen, in den ersten Arbeitsmarkt. Durch Entwicklung und Umsetzung von belastbaren Prozessen zur Auswahl, Berufsorientierung, Berufswahlplanung erhält die Zielgruppe Unterstützung bei der beruflichen Eingliederung. Durchgehende Sprachförderung, Qualifizierung, Unterstützung bei der Anerkennung der Qualifikationen, Einblicke in die Arbeitswelt gehören zu den Inhalten des Projektes. Darüber hinaus werden Praktika in regionalen Betrieben absolviert. Durch die Begleitung des Übergangsprozesses und das Nachbetreuungsgangprojekt werden Betriebe entlastet. Das im Projekt verankerte Angebot der pädagogischen Begleitung verfolgt das Ziel	01.08.2023	31.12.2025	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	696.136,81	ESF	309.981,41	44,53%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11247		Innovative Wege in Beschäftigung	LUNA	Das Projekt „LUNA“ geht von der Annahme aus, dass viele Teilnehmende der Zielgruppe eine Lebensbiografie aufweisen, die von Krisen- und Fluchterlebnissen geprägt ist. Diese Erfahrungen in ihrer Konsequenz für einen beruflichen Integrationsprozess in Deutschland zu würdigen, ist Ausgangspunkt der pädagogischen Arbeit mit den Migrant*innen. Die auf eine biographischen Anamnese basierende Umsetzung von „LUNA“ fußt dabei auf vier Säulen: (1) Berufbezogener Sprachunterricht DaZ als Voraussetzung für gesellschaftliche und berufliche Teilhabe, (2) Qualifizierungen im Gruppenkontext (3) Individuelle Coachings/traumapädagogische Begleitung sowie (4) Individuelle Coachings/traumapädagogische Begleitung sowie	01.08.2023	31.12.2025	Schiffbrücke 43-46, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-46, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	718.947,41	ESF	326.629,92	45,43%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11250		Innovative Wege in Beschäftigung	WIN - mein Weg in Arbeit	Das Projekt "WIN - mein Weg in Arbeit" richtet sich an Arbeitslose u. Langzeitarbeitslose/Schwerpt. Menschen m. Migrationshintergrund und/oder Fluchterfahrung. Ziel ist die berufl. Integration. Es verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, wirkt sowohl den Ursachen als auch persönl. Auswirkungen der Arbeitslosigkeit adäquat entgegen. Dies geschieht durch eine zielgenaue u. flexible Förderung durch Elemente der Beratung, des Coachings, der (Teil)Qualifikation, Sprachförderung u. betrieblichen Lernphasen aus einer Hand. "WIN" berücksichtigt die besond. Bedarfe/Bedürfnisse u. Zielgruppe und weist den Weg zurück in einen strukturierten Wiedereinstieg ohne die Fesseln einer lagesstrukturierenden Maßnahme. Eine weitreichende Vernetzung mit Betrieben i. d. Region etabliert es sowohl an den Engpass-Bereichen anzuknüpfen, als sich die Zielgruppe passgen. a. d. Anforderungen d. Unternehmen vorzubereiten.	01.08.2023	31.12.2025	Irenweg 11-13, 21502 Geesthacht	21502	Irenweg 11-13, Geesthacht	Deutschland	152	Ziel 4	358.569,47	ESF	165.802,82	46,24%	BQZ Personalentwicklung GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11252		Innovative Wege in Beschäftigung	NAM - Nachhaltige Arbeitsmarktintegration für Migranten und Flüchtlinge	Mit dem Projekt NAM wird eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund durch die gezielte Entfaltung ihrer Kompetenzen und Qualifikationen und durch die Vermittlung von Kenntnissen des hiesigen Arbeitsmarktes erreicht. Der Effekt der nachhaltigen und schnellen Arbeitsmarktintegration wird zudem durch die Verkürzung der bislang bekannten und linear strukturierten Prozesse erreicht sowie durch speziell für die Teilnehmenden erstellte Jobmornings. Begleitet wird die Teilnahme zudem einerseits von praktischen Einübungen in Form von Betriebsbesichtigungen und Praktika und andererseits von einer gezielten Kulturmilieu-, um die gesellschaftlichen Teilhabebereichen der Teilnehmenden allgemein zu erheben.	01.08.2023	31.12.2025	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	23552	Hotenstr. 13-15, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	674.469,24	ESF	334.659,01	49,62%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Hosteln e. V. Schleswig-Hosteln Turk Topkumu	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11267		Innovative Wege in Beschäftigung	Leben und Arbeiten in Nordfriesland	Im ländlichen Kreis Nordfriesland benötigen Menschen mit Migrationshintergrund mehr Zeit und Mobilität, um auf dem ersten Arbeitsmarkt anzukommen. Nach Bedarfserhebung des Kreis Nordfriesland möchten wir die sprachlichen, mobilen und digitalen Hindernisse geteilt abbauen und eine Teilhabe am Arbeitsleben und der Gesellschaft ermöglichen. Dafür sollen Gruppencoaching in Präsenz an Standorten Leck, Husum, Tönning stattfinden, aber auch Einzeltermine in digitaler Form. Hier werden u.a. Bewerbungsabläufe vorgestellt, Sprachkompetenzen vertieft und die individuellen Bedarfe der Teilnehmenden abgeklärt. Unser qualifiziertes Personal, Sozialpädagog*innen, Sprachdozent*innen und Sprach- und Kulturmittler*innen, verfügt über die Kompetenz und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Zielgruppe. Die Teilnehmer*innen sollen in Praktika auf dem lokalen Arbeitsmarkt vermittelt werden. Mit dem Praktikumszeugnis und der Teilhabebescheinigung des Projektes können die Teilnehmer*innen sich bewerben. Für Nachhaltigkeit möchten wir auch eine Nachbetreuung gewährleisten.	01.08.2023	31.07.2025	Theodor-Storm-Straße 7, 25813 Husum	25813	Theodor-Storm-Straße 7, Husum	Deutschland	152	Ziel 4	659.288,00	ESF	290.844,52	44,03%	Diakonisches Werk Husum gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11270		Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich starte jetzt"	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit Migrations- oder Fluchthintergrund, die aufgrund der Krisen weltweit gezwungen wurden, ihre Heimat zu verlassen. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt ganzheitlich vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen Verbleib in ihrer Arbeitsstätte unterstützt. Berufspraktische Ergänzungen werden in regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine	01.08.2023	31.12.2025	Osterstraße 57, 25704 Meldorf	25704	Osterstraße 57, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	1.095.327,80	ESF	440.067,58	40,18%	soep gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11272		Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich starte jetzt" (Pion)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit Migrations- oder Fluchthintergrund, die aufgrund der Krisen weltweit gezwungen wurden, ihre Heimat zu verlassen. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt ganzheitlich vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen Verbleib in ihrer Arbeitsstätte unterstützt. Berufspraktische Ergänzungen werden in regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine	01.08.2023	31.12.2025	Belfstraße 5, 25524 Itehohe	24306	Hamburger Str. 52, Pion	Deutschland	152	Ziel 4	747.525,80	ESF	337.147,35	45,10%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11273		Innovative Wege in Beschäftigung	emi	In Bedarfsgemeinschaft lebende (Langzeit-) Arbeitslose (Schwerpunkt Migrations-/Fluchthintergrund) werden durch das Projekt unterstützt, die Fähigkeit, ihre soziale Lebenswelt und ihr Leben selbst zu gestalten und sich nicht von außen gestalten zu lassen, zu entwickeln und zu verbessern (Empowerment). Unsere Integrationsstrategie fußt auf den weiteren Prinzipien Freiwilligkeit und Individualisierung. Diesem Anspruch folgend, besteht das Projekt aus modifizierbaren, frei wählbaren Modulen (z. B. Frauen-, Mobilitäts-, Gesundheitsförderung, Sprachcoaching). Zudem können Teilqualifikationen in drei Berufsfeldern, die derzeit stark nachgefragt sind, erworben werden (Zertifikat). Externe Praktika bringen die Teilnehmenden mit potenziellen Arbeitgebern und deren Anforderungen zusammen und unterstützen die	01.08.2023	31.12.2025	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	500.178,00	ESF	222.842,66	44,55%	AWO Service GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11256		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich komm' voran! (Keris Steinburg)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftenachfrage insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu geben, soll dazu beitragen, Arbeitsplätze für diese Arbeitsbereiche zu gewinnen. Begleitend werden die Menschen bei der Bewältigung ihrer Probleme unterstützt.	01.01.2024	31.12.2025	Silfstraße 5, 25524 Itehohe	25524	Silfstraße 5, Itehohe	Deutschland	152	Ziel 4	843.368,40	ESF	413.735,29	49,06%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11257		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich komm' voran! (Keris Storm)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftenachfrage insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu geben, soll dazu beitragen, Arbeitsplätze für diese Arbeitsbereiche zu gewinnen. Begleitend werden die Menschen bei der Bewältigung ihrer Probleme unterstützt.	01.01.2024	31.12.2025	Silfstraße 5, 25524 Itehohe	22926	An der Struback 6a, Ahrensburg	Deutschland	152	Ziel 4	578.043,20	ESF	286.311,04	49,53%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LP421C/11260		Innovative Wege in Beschäftigung	KOMPETENZWERKSTATT	Das Projekt zielt darauf ab, Menschen für den (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt zu gewinnen und sie durch eine individuelle und berufsbegleitende Betreuung, durch die Förderung von sozialen und berufsbezogenen Grundkompetenzen und den Erwerb von fachlichen Qualifikationen dabei zu unterstützen, vorrangig in den Branchen mit hohem Fachkräftebedarf Fuß zu fassen.	01.01.2024	31.12.2025	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	601.440,00	ESF	294.174,35	48,91%	AWO Service GmbH	Juristische Person

2021DE05SFPFR014	C1	ES04.8	LPA21C1/2263	Innovative Wege in Beschäftigung	JaKaWal-Jeder Kann Was! (Bad Segeberg)	Durch den Fachkräftemangel gibt es in vielen Branchen deutlich mehr offene Stellen als potentielle Bewerber. Das Projekt "Jeder Kann Was!" zeigt den Teilnehmenden individuelle Wege wie sie diese Situation für die Einmündung in den Arbeitsmarkt nutzen können. Der Schwerpunkt liegt dabei auf einer individuellen, auf die Zeitarbeitsbranche bezogenen Förderung. Projektphasen: 1. Identifikation der Problematik (Vertrauensverhältnis aufbauen, Istzustand ermitteln), 2. Fit für den Arbeitsmarkt (Gesundheitsförderung), 3. Kooperation mit Unternehmen (Unternehmensspatschaften, Praktika, etc.), 4. Passgenaue Qualifikation (projektmintegriert, AZS-intern oder extern), 5. Begleitung/Integration in den Arbeitsmarkt (Integrationsstützung und Begleitung nach	01.01.2024	31.12.2025	Langer Peter 27 B, 25624 Itehohe	23795	Marerstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	152	Ziel 4	370.365,70	ESF	181.131,82	48,91%	Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C1	ES04.8	LPA21C1/2266	Innovative Wege in Beschäftigung	Just Move!	Mit "Just Move! Gestalte deine berufliche Zukunft!" motivieren wir langzeitberufliche Menschen im Bürgergeldbezug aktiv zu werden, loszulassen und ihr Leben wieder selbst in die Hand zu nehmen. Wir begleiten und unterstützen dabei den Körper, die Psyche und den Alltag in Bewegung zu bringen. Vom aktuellen Stillstand geht es hinein ins selbstbewusste, starke Berufsleben. Mit Einzel- und Gruppenangeboten fördern wir jede einzelnen, individuell und niedrigschwellig, in den berufsspezifischen und sozialen Grundkompetenzen. Wir orientieren uns an den besonderen Bedürfnissen und individuellen Herkommen jedes einzelnen. Unsere Schlagwörter sind: Freiwilligkeit, Hilfe zur Selbsthilfe, Profiling, Bewegungsförderung, Berufsorientierung, Bewerbungsberatung, Netzwerken	01.01.2024	31.12.2025	Burgmauer 60, 50667 Köln	24768	Gräf Staßlenberg Str. 1, Rendsburg	Deutschland	152	Ziel 4	488.456,04	ESF	265.450,36	54,34%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C1	ES04.8	LPA21C1/2279	Innovative Wege in Beschäftigung	JobTreff Pionering	Das Projekt "JobTreff" nutzt eine innovative Methode, um Teilnehmer:innen mit Betriebsinhaber:innen durch sog. "Job-Speed-Datings" zusammenzubringen. Ziel ist es, neue Beschäftigungsmöglichkeiten in spezifischen Berufsfeldern zu erschließen. Teilnehmer:innen, überwiegend mit Flucht- und Migrationshintergrund, werden durch branchenspezifische Deutsch- und Digitalisierungskurse sowie umfassende Kompetenzfeststellungen auf diese Treffen mit potenziellen Arbeitgeber:innen vorbereitet. Das Programm beinhaltet zudem gezielte Kulturvermittlung, um die gesellschaftliche Teilhabe der Teilnehmer:innen zu fördern. Auch die lokalen Jobcenter werden in das Projektgeschehen und in die Treffen miteinbezogen, damit die Integrationserschwerfungen	01.01.2024	31.12.2025	Elisabethstraße 69, 24143 Kiel	25421	Ritzkamp 25, Pionering	Deutschland	152	Ziel 4	515.232,84	ESF	248.679,34	48,21%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplumu	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C1	ES04.8	LPA21C1/2286	Innovative Wege in Beschäftigung	ZPZi Zukunft in der Pflege	Das in Deutschland ein Fachkräftemangel in allen Pflegeberufen herrscht, ist nicht nur ein Mangel, Offenbar hat der Pflegeberuf eine Zukunft. Hier steht "Zukunft in der Pflege" an! Unsere Teilnehmenden werden schon in der Vorbereitungsphase mit positiven Erfahrungen und konkreten Erfahrungen des Pflegeberufes konfrontiert und darüber motiviert, sich auf einen fachlichen Qualifizierungsprozess einzulassen, der durch ein individuelles Coaching -	01.01.2024	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24939 Fiesburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Fiesburg	Deutschland	152	Ziel 4	494.081,11	ESF	228.502,43	46,19%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Fiesburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C1	ES04.8	LPA21C1/2287	Innovative Wege in Beschäftigung	JOB-MOBIL	Dass Deutschland eine Verkehrswende braucht, dem wird niemand widersprechen. Aber es fehlen die Fachkräfte! Im Rahmen des Projekts von JOB-MOBIL, erhalten die Projekt-TN Grundqualifizierungen für den Bus-Kraftfahrerberuf. Integrierte Praxisphasen vermitteln den Teilnehmenden ein realistisches Berufsbild und ermöglichen auch Einblicke in angrenzende Berufsfelder. Der fachlich Qualifizierungsprozess wird begleitet durch ein individuelles Coaching sowie bei Bedarf auch durch Deutschkurse.	01.01.2024	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24939 Fiesburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Fiesburg	Deutschland	152	Ziel 4	415.606,83	ESF	191.976,25	46,19%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Fiesburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C1	ES04.8	LPA21C1/2288	Innovative Wege in Beschäftigung	Chancenfinder für den Berufswiedererwerb / Lübeck	Das Projekt richtet sich an alle Langzeitarbeitslosen, geringqualifizierte Erwachsene die Bürgergeld nach dem SGB II beziehen. Es richtet sich über einen Berufsabschluss verfügen und im Rahmen des Projektes auf eine abschlussorientierte berufliche Weiterbildung vorbereitet werden, in dem Grundkompetenzen, sowie IT-Wissen gestärkt und ausgebaut werden oder die sich für eine Weiterbildung, Umschulung oder Teilqualifizierung interessieren und ihre beruflichen Kernkompetenzen verbessern möchten.	01.01.2024	31.12.2025	Burgmauer 60, 50667 Köln	23564	Elisabeth-Hasseloff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	524.164,41	ESF	270.609,57	51,63%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C2	ES04.8	LPA21C2/98	Produktionsschulen	Produktionsschule Fiesburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Rathausplatz 1, 24937 Fiesburg	24939	Eckener Straße 28, Fiesburg	Deutschland	152	Ziel 4	1.424.478,40	ESF	373.559,54	26,22%	Stadt Fiesburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C2	ES04.8	LPA21C2/99	Produktionsschulen	Produktionsschule Schleswig 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Fiesburger Straße 120, 24637 Schleswig	24637	Fiesburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	152	Ziel 4	634.635,14	ESF	148.849,02	23,45%	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister- Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C2	ES04.8	LPA21C2/100	Produktionsschulen	Produktionsschule Steinburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Brauerstraße 29 A, 25648 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	152	Ziel 4	368.565,02	ESF	96.429,04	26,16%	BüBeko Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C2	ES04.8	LPA21C2/101	Produktionsschulen	Produktionsschule Lübeck 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Gernerer Straße 167, 23660 Lübeck	23660	Gernerer Straße 167, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	734.326,87	ESF	178.227,15	24,21%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsgesellschaft Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	C2	ES04.8	LPA21C2/103	Produktionsschulen	Produktionsschule Dithmarschen 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Klaus-Groth-Straße 6, 25704 Meldorf	25704	Bojesträße 3, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	767.093,73	ESF	260.504,02	33,96%	Bildung und Qualifizierung Meldorf gGmbH	Juristische Person

2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2104	Produktionsschulen	Produktionsschule Herzogtum Lauenburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Willen zum Einstieg in den Beruf. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebenslauf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Hierweg 11-13, 21502 Geesthacht	23909	Max-Planck-Str. 13, Ratzburg	Deutschland	152	Ziel 4	758.536,37	ESF	265.386,48	34,99%	BQJ Personalentwicklung GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2356	Produktionsschulen	Produktionsschule Herzogtum Lauenburg 2024	Die Produktionsschule Hgz Lauenburg bietet 30 Plätze an 2 Standorten im Kreis. Sie ist Ort des praxisorientierten Lernens mit besonderen Strukturen für junge Menschen mit besonderem Förderbedarf. Das Angebot zielt auf eine Förderung der Persönlichkeitsentwicklung und der beruflichen Integration. Zentrales Element ist neben einer individuellen soz. Begleitung allgemeinerbildungend, ggfs. auch DAZ-Unterricht, die praktische Arbeit in handwerklichen und industriellen Berufen	01.01.2024	31.12.2024	Hierweg 11-13, 21502 Geesthacht	21502	Hierweg 11-13, Geesthacht	Deutschland	152	Ziel 4	411.400,00	ESF	163.959,96	39,85%	BQJ Personalentwicklung GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2357	Produktionsschulen	Produktionsschule Flensburg 2024	Mit langjähriger Erfahrung, umfangreichen Kompetenzen und der weitestgehenden Umsetzung der Maßnahme-Produktionsschule tragen wir in der Region der Stadt Flensburg und Umland dazu bei, dass junge Menschen mit unterschiedlichsten Benachteiligungen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft entwickeln und erfolgreich in den regionalen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt einmünden, so dass sie durch aktives Empowerment zu selbstbestimmter aktiver Teilhabe an der Gesellschaft befähigt werden und der Region als zukünftige Fach- und Arbeitskräfte zur Verfügung stehen. Grundlage dafür bildet das Werkstattprinzip/Produktionsschulprinzip, in dem junge Menschen das Arbeitsleben simulieren bzw. erleben können. Fachliche Grundlagen erlernen und Einzelvergleichen erlernen	01.01.2024	31.12.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	763.996,28	ESF	255.473,48	33,44%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2359	Produktionsschulen	Produktionsschule Schleswig 2024	Die Produktionsschule unterstützt junge Menschen zwischen 15 und 25 Jahren bei dem Einstieg in den Ausbildungs- oder Arbeitsmarkt. Die praktische Arbeit mit der Herstellung handföhriger Produkte und dem Angebot von Dienstleistungen in den handwerklichen, gastronomischen und hauswirtschaftlichen Bereichen stehen im Vordergrund. Eingebettet darin ist die Förderung der Persönlichkeitsentwicklung, die berufliche Orientierung, die individuelle Berufswegeplanung sowie die Vermittlung ausbildungrelevanter Qualifikationen. Das angestrebte Ergebnis ist die Aufnahme einer dualen Berufsausbildung und eine selbstständige Lebensführung. Aber auch der Besuch einer qualifizierenden Bildungsmaßnahme oder die Nutzung eines Gesundheitstabilisierendes	01.01.2024	31.12.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	152	Ziel 4	364.009,79	ESF	101.260,70	27,82%	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister Jugendförderwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2360	Produktionsschulen	Produktionsschule Dithmarschen 2024	Die Produktionsschule Dithmarschen unterstützt junge Menschen in der Region Dithmarschen sozial stabilisieren und ihre Ausbildungs- und Berufsaussichtschancen verbessern	01.01.2024	31.12.2024	Klaus-Gruth-Straße 6, 25704 Meldorf	25704	Boyerstraße 3, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	407.800,00	ESF	159.391,80	39,09%	Bildung und Qualifizierung Meldorf gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2361	Produktionsschulen	Produktionsschule Lübeck 2024	Die Produktionsschule Lübeck richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Handlungsbedarf. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten oder Dienstleistungen machen. Die Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen.	01.01.2024	31.12.2024	Gerner Straße 167, 23060 Lübeck	23060	Gerner Straße 167, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	348.251,63	ESF	93.035,80	26,72%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C2	ES04.8	LP421C/2362	Produktionsschulen	Produktionsschule Steinburg 2024	Die Produktionsschule Steinburg soll für 20 Teilnehmer:innen in den Berufsfeldern Handwerk & Technik, Gartenbau & Imkere, Gastronomie sowie Einzelhandel ein besonderes Arbeitsumfeld schaffen. Handlungsorientiertes Lernen möglichst am Kundenauftrag durch die Herstellung marktföhriger Produkte steht dabei im Vordergrund. Der Schwerpunkt der Produktion soll entsprechend in den Themenfeldern Upcycling und Recycling, Imkere und technische Dienstleistungen rund um Haus und Garten liegen. Zum Produktkatalog können z.B. Strohbohl aus Paletten, Geschloßkittbeispiele aus Holzresten, Hong, Röhrenchen, Beuten, Komposterde, Feuerholz oder Mittagessen zählen. Für die Vermarktung und als Arbeitssteuerelement wirkt ein in die Einrichtung integriertes Ladengeschäft	01.01.2024	31.12.2024	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 A, Kellinghusen	Deutschland	152	Ziel 4	224.338,46	ESF	86.511,04	38,56%	Bibeku Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C3	ES04.8	LP421C/3108	Alphabetisierung und Grundbildung	Alphabetisierung und Grundbildung	Bundesweit gibt es 1,2 Millionen Deutsch sprechende Einwanderer im Alter von 18-64 J., deren Les- und Schreibfähigkeiten im Bereich des funktionalen Analphabetismus liegen. Bezogen auf SH sind das 210.000 Personen, die aufgrund begrenzter schriftsprachlicher Kompetenzen in vielen Bereichen in der Teilhabe eingeschränkt sind u. erhöhte Arbeitslosigkeit, Armuts- u. Diskriminierungsrisiken tragen. Ein öffentlich zugängliches Kurs-, Informations- u. Beratungsangebot sowie Öffentlichkeitsarbeit u. Sensibilisierung von Arbeitsmarkttakeuren soll dem entgegenwirken durch die Förderung einer professionellen Infrastruktur bestehend auf 5 Regionalstellen in: Dithmarschen/VHS in Dithm., Nordfriesland/VHS Husum, Ostholstein/VHS Oldenburg i.H., Rendsburg-Eckernförde/NHS Rendsburg u. Segeberg bzw. Hamburg/UMW Nordstedt u. einer	01.01.2022	31.12.2023	Holstenbröcke 7, 24103 Kiel	24103	Holstenbröcke 7, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	544.346,86	ESF	166.407,00	30,57%	Landesverband der Volkshochschulen Schleswig-Holstein e.V.	Juristische Person
2021DE05FFPR014	C4	ES04.8	LP421C/474	Perspektive Arbeitsmarkt (PAM) - Netzwerk zur Arbeitsmarktintegration Geflüchteter	Beratungsnetzwerk Alle an Bord! - Perspektive Arbeitsmarkt für Geflüchtete	Das Netzwerk bietet arbeitsmarktnahe Beratung und arbeitsmarktbezogene Sprachtraining für Geflüchtete unabhängig von Aufenthaltsstatus. Aber und Geschlecht an. Geflüchtete werden für den Arbeitsmarkt aktiviert, bedarfsgerecht in Arbeit, Ausbildung oder Studium vermittelt und nachhaltig auf ihrem Integrationsweg begleitet. Die Unterstützung erfolgt individuell und die Teilnahme ist freiwillig. Das Netzwerk kommuniziert Bedarfslagen mit Politik und Verwaltung, schüt und informiert Fachstellen im Land. Das Netzwerk ist in den Kreisen Ostholstein, Plön, Stormarn, Herzogtum-Lauenburg, Dithmarschen, Steinburg, Schleswig-Flensburg und der	01.01.2022	31.12.2024	Zum Brook 4, 24143 Kiel	24143	Zum Brook 4, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	4.162.786,22	ESF	1.540.230,91	37,00%	PARITÄTISCHER Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A3	ES04.7	LP421/A3	Weiterbildungsbonus SH	Weiterbildungsbonus SH	Das Land Schleswig-Holstein fördert im Rahmen des Landesprogramms Arbeit vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und des wachsenden Fachkräftebedarfs der Unternehmen die Weiterbildungsbeihilfe von Beschäftigten in Unternehmen, Freiberuflern sowie inhabern von Kleinbetrieben mit dem Ziel, Qualifikationen zu verbessern, die Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen und zukunftsfähige Arbeitsplätze zu sichern.	01.01.2021	31.12.2027	Land SHL			Deutschland		Ziel 4	4.860.718,94	ESF	1.750.947,44	36,02%	Investitionsbank Schleswig-Holstein (zwischenstaatliche Stelle)	Juristische Person